

Program kursu

Dzień 1	Dzień 2	Dzień 3
<p style="text-align: center;">❖ Przywitanie</p> <p>Moduł 1</p> <p style="text-align: center;">❖ Wprowadzenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prezentacja prowadzącego - Informacje praktyczne związane z kursem - Prezentacja uczestników - Określenie oczekiwań uczestników związanych z kursem - Cel duńskiego kursu dot. środowiska pracy (BHP) - Podstawa prawna <p>Moduł 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Struktura duńskiej ustawy o środowisku pracy <p>Moduł 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - Struktura organizacji ds. środowiska pracy (duń. AMO) oraz wybór/wyznaczenie jej członków - Zadania organizacji ds. środowiska pracy oraz grupy ds. środowiska pracy - Obowiązki inwestora i obowiązki koordynatora - Kursy <p>Moduł 4</p> <p style="text-align: center;">❖ Ocena miejsca pracy (duń. APV):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cel dokonywania oceny miejsca pracy - Przeprowadzenie oceny miejsca pracy <p>Moduł 5</p> <p style="text-align: center;">❖ Praca nad środowiskiem pracy w praktyce:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zadania organizacji ds. środowiska pracy i zaangażowanie wszystkich pracowników w prace - Praca w grupach dot. organizacji ds. środowiska pracy <p style="text-align: center;">❖ Zakończenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Krótko o danym dniu kursu, czego się dowiedzieliśmy? 	<p style="text-align: center;">❖ Podsumowanie informacji z poprzedniego dnia</p> <p>Moduł 6</p> <p style="text-align: center;">❖ Zarządzanie i kierowanie środowiskiem pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Odpowiedzialność obiektywna i subiektywna - Sankcje <p>Moduł 7</p> <p style="text-align: center;">❖ Dolegliwości nabyte w czasie pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ocena ryzyka zawodowego - Analiza ryzyka zawodowego - Badanie wypadków - Praca w grupach dot. oceny i analizy ryzyka <p>Moduł 8</p> <p style="text-align: center;">❖ Nieobecność spowodowana dolegliwościami zdrowotnymi i promocja zdrowia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pięć kroków - Lista kontrolna Duńskiej Inspekcji Pracy - Praca w grupach dot. nieobecności spowodowanej dolegliwościami zdrowotnymi i promocji zdrowia <p>Moduł 9</p> <p style="text-align: center;">❖ Współpraca i metody działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sprawdzone metody <p>Wybrane podmioty</p> <p>Moduł 10</p> <p style="text-align: center;">❖ Zadanie praktyczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sformułowanie tematu - Przepisy duńskiej ustawy dot. środowiska pracy - Plan działania <p style="text-align: center;">❖ Zakończenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Krótko o danym dniu kursu, czego się dowiedzieliśmy? 	<p style="text-align: center;">❖ Podsumowanie informacji z poprzedniego dnia</p> <p>Moduł 11</p> <p style="text-align: center;">❖ Wprowadzenie i instruktaż:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nowych pracowników - Dot. wykonywania pracy <p>Moduł 12</p> <p style="text-align: center;">❖ Psychiczne środowisko pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oddziaływania psychiczne - Radzenie sobie ze stresem - Mobbing w miejscu pracy - Prześladowania na tle seksualnym <p>Moduł 13</p> <p style="text-align: center;">❖ Ergonomia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ocena sposobów podnoszenia - Ciągnięcie i pchanie - Okres odpoczynku <p>Moduł 14</p> <p style="text-align: center;">❖ Duńska Inspekcja Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Metody przeprowadzania inspekcji - Możliwe reakcje <p>Moduł 15</p> <p style="text-align: center;">❖ Prezentacja zadania praktycznego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pisemna i ustna ocena kursu - Certyfikaty ukończenia kursu i zakończenie